



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Styrelsemöte 230918

Närvarande

Hanna Sälgfors, Räddningstjänsten Kiruna
Per Silverliden, Medelpads räddningstjänstförbund
Robert Strid, Gästrike räddningstjänst
Hans Ekberg, Räddningstjänsten Halmstad
Annika Lindqvist, MSB (adjungerad)
Ola Mårtensson, MSB (adjungerad)
Magnus Wijk, Räddningstjänsten Halmstad

Frånvarande

Elisabeth Samuelsson, Uppsala brandförsvär
Per-Ola Blind, Räddningstjänsten Kiruna (adjungerad)

Agenda

- 1. Ordförande öppnar mötet**
- 2. Ny adjungerad styrelsemedlem (beslutspunkt)**
Styrelsen beslutade att adjungera Magnus Wijk, Räddningstjänsten Halmstad, till styrelsen för återstående del av 2023.
- 3. Information & inspiration**
Guitta Atallah Hajj och Anna Sahlberg presenterar ett pågående nationellt projekt att bredda rekryteringsunderlaget till RIB.
- 4. Extra årsmöte**
För att välja ny ordförande för 2024. Tisdag 7 november kl. 08:15.
- 5. Ekonomi och stöd med bokföring (beslutspunkt)**
Tre intressenter finns. Styrelsen beslutar att gå vidare med en av intressenterna.
- 6. Träning för gravida och postpartum (beslutspunkt)**
Styrelsen beslutar att gå vidare med samarbetet med Isabelle Frantzen. En öppen föreläsning på cirka 60 minuter görs tillgänglig på NJRs hemsida samt att medlemmar erbjuds ta del av tjänsten med individuell anpassad träning/coachning (5 tillfällen) där NJR står för kostnaden.
- 7. Träff för nätverksledare**
24 oktober i Uppsala.



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

8. Konferens december

Presentation av upplägg.

Beslut tas att NJR står för resekostnader för tillresande föreläsare. Inbjudan går ut i veckan.

9. Övriga frågor

Uppföljning utbildning fortbildningstjänsten samt tillhörande handledarutbildning: Beräknad lansering av utbildningen i fortbildningstjänsten i början av oktober.

Uppföljning studie om räddningstjänstens bemötande: MSB skriver en forskningsöverenskommelse med Mälardalens universitet inom kort.

Uppdatering av MSBs "vägledning jämställdhet & mångfald" pågår.

Önskan om att NJR tar tag i "gravidfrågan" ur ett arbetsgivarperspektiv.

10. Mötet avslutas