



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Verksamhetsplan 2023

Vision

Nätverkets vision är ”En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service”.

Syfte

Föreningen har till uppgift att synliggöra den ojämställdhet som råder och främja jämställdhets- och mångfaldsarbete i Sveriges räddningstjänster genom att:

- vara en plattform för kunskap och erfarenhetsutbyte
- öka intresset för jämställdhets- och mångfaldsfrågor
- inspirera och utveckla medlemmarna inom jämställdhets- och mångfaldsområdet
- samverka och samarbeta med andra aktörer

Nätverket jämställd räddningstjänst, NJR är en partipolitiskt och religiöst obunden förening.

Kommunikation

Nätverket har en webbadress, www.njr.nu och finns också på LinkedIn. Dessutom finns Facebook-sidan Nätverket jämställd räddningstjänst, och NJR ingår i redaktionsrådet för MSB:s infoblad Räddningstjänst för alla.

Websidan www.njr.nu används för att publicera stadgar, protokoll, information om aktuella aktiviteter samt utbildnings- och arbetsmaterial.

LinkedIn och Facebook används för att sprida information om aktiviteter, nyheter m.m. från websidan eller från pågående aktiviteter.



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Förutsättningar inför 2023

Nätverket ska verka både för ökad jämställdhet och ökad mångfald.

Verksamheten år 2023 planeras utifrån de tre målbilderna i MSB:s nationella inriktning och handlingsplan för ökad jämställdhet och mångfald:

1. Arbetsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar
2. Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten
3. Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen

Utvecklingen av digitala mötesformer har gett fler möjlighet att delta vid utbildningar och möten, och inför 2023 planeras en variation av fysiska och digitala träffar.

Vid slutet av 2022 har nätverket ca 130 medlemmar.



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Aktiviteter 2023

| Målbild | Aktiviteter 2023 |
|---|---|
| Arbetsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar | <p>Sprida goda exempel och verktyg för inkluderande arbetsmiljö i nyhetsbrev, på hemsida och sociala medier</p> <p>Sprida information om MSB:s gender coach-program.</p> <p>Delta i referensgrupp för framtagandet av digital likabehandlingsutbildning till MSBs fortbildningstjänst samt delta i framtagandet av handledarutbildning till den digitala likabehandlingsutbildningen.</p> <p>Delta och sprida budskap och erfarenheter på av branschen anordnade aktiviteter, konferenser och dylikt.</p> |
| Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten | <p>Fortsatt samarbete med KIR och ”kompetensnätverket” för att gemensamt arbeta med de viktigaste utvecklingsbehoven.</p> <p>Arbeta aktivt med bilden av vem som kan arbeta inom räddningstjänsten. Ex genom: Kritiskt granska/vara med i framtagandet av material kopplat till kommunal räddningstjänst (rekryteringsmaterial, interna och externa presentationer osv.).</p> <p>Söka samarbeten och sprida information för ökad kunskap om lämplig fysisk träning för gravida brandmän samt hur brandmän efter förlossning på ett hälsosamt och effektivt sätt tränar för att återfå sin fysiska förmåga.</p> <p>Planera för att tillsammans med MSB, SKR och eventuella andra aktörer genomföra en konferens med inspirationsföreläsningar.</p> |
| Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen | <p>Medverka i MSB:s studie om hur den enskilde upplever bemötandet ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.</p> |



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Viktiga datum

- Styrelsemöte 17 januari, digitalt
- Styrelsemöte 19 april, digitalt
- Årsmöte 16 maj (digitalt)
- Styrelsemöte 28 september, digitalt
- Styrelsemöte 21 november, digitalt
- Konferens med inspirationsföreläsningar planeras i slutet av året

Budget

Kostnaderna nedan är en översiktlig uppskattning och beror delvis på hur samarbete med andra aktörer kan ske. NJR:s styrelse tar under verksamhetsåret beslut om aktiviteter som innebär en kostnad för föreningen innan aktiviteterna genomförs.

Under 2023 planeras ett övertagande av föreningens ekonomiska handläggning till extern byrå.

| Verksamhetens intäkter 2023 | kronor |
|------------------------------------|----------------|
| Medlemsavgifter | 156 000 |
| Bidrag | 150 000 |
| Summa intäkter | 306 000 |

| Verksamhetens kostnader 2022 | kronor |
|---|----------------|
| Likabehandlingsutbildning, lokaler och teknik | 70 000 |
| Konferenskostnader | 150 000 |
| Konsultkostnader | 60 000 |
| Bankkostnader | 750 |
| Övriga kostnader | 5 000 |
| Summa kostnader | 285 750 |