



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Protokoll, NJR styrelsemöte den 20 september 2022

Kallade:

Elisabeth Samuelsson, Uppsala brandförsvär, ordförande och mötets sekreterare
Jan Sjöstedt, Räddningstjänsten Väst
Per Silverliden, Medelpads räddningstjänstförbund
Hanna Sälgfors, Räddningstjänsten Kiruna
Annika Lindqvist, MSB, adjungerad
Ola Mårtensson, MSB, adjungerad

Agenda

1. Ordförande öppnar mötet

Elisabeth berättar att Mona Ekerot Holtz tyvärr slutar vid Uppsala brandförsvär och inte längre kommer vara adjungerad i NJR:s styrelse.

2. Ekonomi och stöd med bokföring

Vid årsmötet behandlades frågan om ekonomihantering med eller utan bokföringsbyrå. Först skulle vi fråga om någon räddningstjänst var intresserad att ta hand om ekonomihanteringen mot ersättning alternativt anlita bokföringsbyrå. Medlemmar har tillfrågats, men ingen har visat intresse. Uppsala brandförsvär går vidare med att anlita en bokföringsbyrå, med ambitionen att överlämningen sker innan årsskiftet.

3. Konferensen Skadeplats

Jad Hajj kommer delta med föreläsning om Interkulturell kompetens. Eventuellt tar NJR delar av kostnaden för hans föredrag.

Uppsala brandförsvär kommer inte ha möjlighet att bemanna en NJR-monter under hela konferensen då många av Uppsala brandförsvärs medarbetare engageras i själva konferensen, men vi väljer ändå att ställa ut. Vi delar monterplats med KIR, och hoppas kunna få en bra dialog med KIRs medlemmar om utvecklingsområden. Ingen kostnad för NJR.

4. Likabehandlingsutbildningar år 2022

Även kursen i oktober blev fullbokad snabbt. Genomförs enligt samma koncept som tidigare.



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

5. Fortsättning av likabehandlingsutbildningar

Förra styrelsemötet diskuterade vi alternativ för fortsatta likabehandlingsutbildningar. Vid detta möte enades vi om att:

1. MSB tar fram ett koncept som räddningstjänsterna själva kan genomföra, enskilt eller grupp. Det ingår instruktioner hur man skall genomföra utbildningen. Konceptet kommer att finnas på MSB fortbildningstjänst, ambition att det är klart 30 april 2023. MSB efterfrågar referensperson från NJR. Hanna undersöker om någon från Kiruna kan delta i referensgruppen.
2. MSB och NJR arrangerar fortsatt två kurser per år, men nu utan stöd av Försvarshögskolan. Viljan finns, men frågor om instruktörer och teknik för digitalt deltagande behöver lösas. Hanna och Ola fortsätter diskussionen.
3. MSB och NJR utvecklar utbildning för handledare. Handledare ska sen kunna hålla i likabehandlingsutbildningar lokalt/regionalt. Planering startas 2023.

6. Dialog med Kompetensforum för jämställdhet och mångfald – kl 14-15

Kompetensforum för jämställdhet och mångfald har skickat en förfrågan om samarbete med NJR. Dialog med Anna Sahlberg och Guitta Hajj om hur vi kan fördjupa samarbetet kring våra frågor. Vi kom överens om att fördjupa dialogen vid ett särskilt möte den 5 december, och att också bjuda in KIR till det mötet. Mötet ska vara framåtsyftande.

7. Planering inför NJR-konferens den 6 september

Uppsala Konsert & Kongress är bokad den 6 december med möjlighet att delta och interagera digitalt. Vi genomför konferensen tillsammans med MSB och SKR, men får inte ekonomiska bidrag för just konferensen.

Under brandkonferensen ställdes frågor om vad deltagarna önskade att konferensen skulle innehålla. Kort sammanfattat önskas goda exempel och inspiration.

Tänkbara punkter till programmet diskuterades. Utkast till program mailas separat. Elisabeth stämmer av programmet med Anders Edstam (MSB) och Johan Gert (SKR).

Vi kom överens om att konferensen ska vara gratis för de som deltar.

MSB kan hantera anmälningarna till konferensen, men behöver förstås få ett underlag.

Förslag på moderatörer till konferensen diskuterades. Elisabeth tar kontakt med de personer som nämndes.



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

8. Övriga frågor

Information om MSB:s Gender coach utbildningen

Gender coach utbildningen startade 7-8 september med 15 deltagare, 5 kvinnor och 10 män. Alla chefer på olika nivåer, förbundschefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och enhetschefer. Deltagarna kommer från Umeå i norr till Kalmar i söder.

Kursen går från 7-8 september till 7-8 december + uppföljning 15 juni 2023.

Forskare, sakkunniga, experter och toppchefer som är föreläsare. Utbildningen är upplevelsebaserad och förutsätter eget stort engagemang under hela utbildningen.

Deltagarna har egen coach och får tre coaching samtal som ett stöd i samband med framtagande av sin personliga utvecklingsuppgift. Denna uppgift redovisas på 8 december och följs upp den 15 juni 2023. Bifogar PP bilder som ger mer information om kursen.

MSB har för avsikt att fortsätta med en ny kurs under hösten 2023.

Information om RiB studien

Lena Grip och Stefan Karlsson, forskarna vid Karlstad universitet som gjorde studien "Räddningsutbildades karriärval, en genus och mångfaldsanalys av yrkesverksamhet bland alumner från SMO och RUB utbildningar, 2007-2016 har fått i uppdrag från MSB att ta fram en forskningsinriktad studie som belyser RiB anställningen ur intersektionella jämställdhets-, mångfaldsperspektiv. Målsättningen är att leverera en forskningsrapport innehållande empiri och analys samt rekommendationer för hur MSB och räddningstjänstorganisationerna kan arbeta vidare för ökad jämställdhet och mångfald.

I detta inkluderas att undersöka hur både de som har anställning idag och de som har avslutat sin anställning upplever arbetsmiljön med särskilt fokus på jämställdhet och mångfald. Studien skall undersöka examinerade från deltids utbildningar: Brandman Deltid 2005-2012 och Räddningsinsats 2013-2017.

Studien har blivit försenad pga större etikansökan som ska skickas in till etikprövningsmyndigheten i Uppsala. Studien beräknas vara klar januari 2023

9. Mötet avslutas.