



Nätverket Jämställt  
Räddningstjänst

# Verksamhetsberättelse samt resultat- och balansräkning för NJR 2021



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## Bakgrund

Nätverket för Jämställd Räddningstjänst (NJR) drivs från och med 2015 som en förening där huvudansvaret för att driva NJR:s utveckling skiftar från år till år. Räddningstjänsten Väst tog över ordförandeskapet från Räddningstjänsten Skåne Nordväst, RSNV, och har under året drivit föreningens arbete vidare. NJR:s uppdrag är att:

- Vara en plattform för kunskap och erfarenhetsutbyte
- Öka intresset för jämställdhetsfrågor genom dialog och samverkan
- Skapa opinion och påverka räddningstjänster, myndigheter och allmänhet
- Inspirera och utveckla medlemmarna inom jämställdhetsområdet

Alla räddningstjänster kan bli jämställda genom ett systematiskt och målinriktat jämställdhetsarbete. NJR är övertygade om att en jämställd räddningstjänst är en grundförutsättning för att vi ska nå ett säkert och tryggt samhälle där alla invånare känner förtroende för oss. Ett viktigt verktyg är jämställdhetsintegrering, det vill säga att jämställdhetstanken finns med i varje led och beslut i en organisation, såväl i det interna arbetet som i den externa servicen. Mångfald är också ett viktigt inslag i arbetet där vi kan säkerställa lika behandling i vårt bemötande och insatser.

Medlem i NJR kan vara räddningstjänster och organisationer som arbetar med räddningstjänstfrågor. NJR består av drygt 80 räddningstjänster samt MSB, SKR och Sobona. Huvudansvaret (sekretariatet) för att driva NJR:s utveckling framåt skiftar från år till år enligt följande plan.

- 2014 Räddningstjänsten Syd
- 2015 Södertörns brandförsvarsförbund
- 2016 Räddningstjänsten Östra Götaland.
- 2017 Räddningstjänsten Karlstadsregionen.
- 2018 Brandkåren Attunda.
- 2019 Räddningstjänsten Storgöteborg
- 2020 Räddningstjänsten Skåne Nordväst
- 2021 Räddningstjänsten Väst
- 2022 Uppsala brandförsvaret
- 2023 Kiruna Räddningstjänst
- 2024 Räddningstjänsterna i Fyrbodal
- 2025 Räddningstjänsten i Halmstads kommun



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## Nätverkets vision

En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service.

## Fokusområden för NJR 2020–2023

### Likabehandling och inkludering

Räddningstjänster behöver stöd för att utveckla arbetsplatskulturen och samhällets syn och förväntningar på räddningstjänsten och brandmannen. Att leva upp till dessa normer och att passa in i kulturen kan leda till otrivsel, kränkningar och skador uppstår när onödiga risker tas och skyddsutrustning inte används.

### Jämställdhetsintegrering

Vi har haft (för) mycket fokus på interna jämställdheten ett tag och behöver lyfta fram jämställdheten i servicen mer, så dessa perspektiv lyser lika starkt tillsammans.

### Likabehandling och inkludering

Den första kontakten med räddningstjänsten är viktig, och våra blivande kollegor behöver behandlas väl för att inte välja bort räddningstjänsten som framtida arbetsplats. NJR ska arbeta för att medlemmarna kan kompetensutveckla sina LIA-handledare i jämställdhet via MSB (likaså för RUB). Dessa räddningstjänster kan därefter lyftas fram som "goda" när LIA-platser fördelas bland elever. Tanken är att NJR:s medlemmar kan få en "kvalitetsstämpel" som borde innebära att dessa räddningstjänster har lättare att få LIA-elever och i längden även brandmän.

## Verksamheten 2021

Räddningstjänsten Väst tog över ordförandeskapet 2021 från Räddningstjänsten Skåne Nordväst som under verksamhetsåret 2020 haft fokus på *Rätt men hjärtligt – En räddningstjänst för alla?*.

Under ordförandeåret 2021 har Räddningstjänsten Väst följt verksamhetsplanen och anpassat verksamheten efter pågående pandemin och restriktionerna för att förhindra smittspridning. Utöver styrelsemöten och årsmöten har följande aktiviteter genomförts under året.

- Moderniserat och förnyat de gamla stadgarna samt engagerat styrelsen i arbetet.
- Tillsammans med Försvarsmakten och MSB har vi utvecklat ett nytt webbaserat utbildningskoncept om likabehandling med kursdeltagare från Sveriges olika



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

räddningstjänster. Det är en utbildning som inspireras av det dagliga livet inom räddningstjänst Sverige. Utbildningen genomfördes vid två omgångar med stor framgång.

- Tillsammans med MSB och SKR arrangerades ett seminarium med temat inkludering, mångfald och jämställdhet. Begreppet interkulturell kompetens tog plats i konferensen för första gången.

- Tagit fram nya riktlinjer för LIA-elever med syfte ett bättre och mer inkluderande mottagande av eleverna. NJR har även tagit fram en uppföljningsmall att använda efter LIA-perioden för att upptäcka misshållande samt de positiva inslagen under LIA-tiden.

- Skapat ett LinkedInkonto för att marknadsföra NJR i sociala medier.

Avslutningsvis vill jag tacka alla föreningsmedlemmar, styrelse, medarbetare, samarbetspartners och engagerade människor som bidragit till vårt gemensamma arbete att uppnå visionen om "En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service".

Nätverket jämställd räddningstjänst

Jan Sjöstedt  
Ordförande



Nätverket Jämställt  
Räddningstjänst

## Resultaträkning

<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>kronor</b>
Medlemsavgifter	79 000
Taxor och avgifter	
Bidrag	256 000
Övriga intäkter	
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>335 000</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	
Konsultarvode	
Konferenskostnader	46 500
Representation	7 968,18
Reklamtrycksaker	
Inköp material och varor	
Övriga kostnader	53 435,54
Bankkostnader	750
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>108 653,72</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>226 346,28</b>



Nätverket Jämställt  
Räddningstjänst

## Balansräkning

<b>Tillgångar</b>	<b>kronor</b>
Bank	478 532,28
<b>Summa tillgångar</b>	<b>478 532,28</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>	
<b>Eget kapital</b>	
Eget kapital från föregående år	252 186
Årets resultat	226 346,28
<b>Summa eget kapital</b>	<b>478 532,28</b>
<b>Skulder</b>	
Långfristiga skulder	
Kortfristiga skulder	
<b>Summa Skulder</b>	
<b>Summa Eget kapital och skulder</b>	<b>4785 32,28</b>