



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

# Verksamhetsplan 2022

## Vision

Nätverkets vision är ”En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service”.

## Syfte

Föreningen har till uppgift att synliggöra den ojämställdhet som råder och främja jämställdhets- och mångfaldsarbete i Sveriges räddningstjänster genom att:

- vara en plattform för kunskap och erfarenhetsutbyte
- öka intresset för jämställdhets- och mångfaldsfrågor
- inspirera och utveckla medlemmarna inom jämställdhets- och mångfaldsområdet
- samverka och samarbeta med andra aktörer

Nätverket jämställd räddningstjänst, NJR är en partipolitiskt och religiöst obunden förening.

## Kommunikation

Nätverket har en webbadress, [www.njr.nu](http://www.njr.nu) och finns också på LinkedIn. Dessutom finns Facebook-sidan Nätverket jämställd räddningstjänst, och NJR ingår i redaktionsrådet för MSB:s infoblad Räddningstjänst för alla.

Websidan [www.njr.nu](http://www.njr.nu) används för att publicera stadgar, protokoll, information om aktuella aktiviteter samt utbildnings- och arbetsmaterial.

LinkedIn och Facebook används för att sprida information om aktiviteter, nyheter m.m. från websidan eller från pågående aktiviteter.



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## Förutsättningar inför 2022

De senaste åren har NJR arbetat inom tre fokusområden:

- Likabehandling och inkludering
- Jämställdhetsintegrering
- Uppföljning och utveckling

Vid det extra årsmötet datum fastställdes nya stadgar för NJR. De nya stadgarna innebär ett bredare uppdrag – nätverket ska numer verka både för ökad jämställdhet och ökad mångfald.

Under 2021 engagerade sig NJR i framtagandet av MSB:s nationella inriktning och handlingsplan för ökad jämställdhet och mångfald. Under år 2022 kommer NJR:s verksamhet att ta avstamp i den nya inriktningen och fortsätta utveckla samarbetet med MSB.

Verksamheten år 2022 planeras utifrån de tre målbilderna i den nationella inriktningen och handlingsplanen för ökad jämställdhet och mångfald:

1. Arbetsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar
2. Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten
3. Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen

Utvecklingen av digitala mötesformer har gett fler möjlighet att delta vid utbildningar och möten, och inför 2022 planeras en variation av fysiska och digitala träffar.

Vid slutet av 2021 har nätverket ett 80-tal medlemmar. Styrelsens ambition är att under 2022 engagera fler räddningstjänstorganisationer i nätverket. NJR vill också utveckla ett närmare samarbete med nätverket Kvinnor inom räddningstjänsten, KIR.



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## Aktiviteter 2022

Målbild	Aktiviteter 2022
Arbetsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar	<p>Sprida goda exempel och verktyg för inkluderande arbetsmiljö i nyhetsbrev, på hemsida och sociala medier</p> <p>Sprida information om MSB:s gender coach-program.</p>
Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten	<p>Sök samarbete med KIR för att identifiera de viktigaste utvecklingsbehoven</p> <p>Påverka MSB:s metod- och teknikutskott att arbeta med utveckling av utrustning och metoder som minskar den fysiska belastningen för både män och kvinnor.</p> <p>Sprida goda exempel på verktyg och metoder som minskar fysisk belastning för både kvinnor och män.</p> <p>Söka samarbeten för ökad kunskap om lämplig fysisk träning för gravida brandmän samt hur brandmän efter förlossning på ett hälsosamt och effektivt sätt tränar för att återfå sin fysiska förmåga.</p> <p>Tillsammans med MSB producera och sprida en film för att öka insikten om värdet av interkulturell kompetens inom räddningstjänsten. Målgrupp: chefer och medarbetare vid räddningstjänsten.</p> <p>Ordna föredrag vid konferensen Skadeplats på temat interkulturell kompetens vid räddningsinsatser.</p>
Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen	<p>Medverka i MSB:s studie om hur den enskilde upplever bemötandet ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.</p> <p>Genomföra likabehandlingsutbildningar i samarbete med Försvarmakten.</p> <p>Vid Brand 2022 göra reklam för engagemang i NJR.</p> <p>Planera för att tillsammans med MSB och SKR genomföra en konferens med inspirationsföreläsningar</p>



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## Viktiga datum

- Styrelsemöte 14 januari, digitalt
- Styrelsemöte 21/4 april, digitalt
- Likabehandlingsutbildning 4-5 maj, digitalt
- Brandkonferens 11-12 maj, Gävle
- Årsmöte 13 maj (digitalt)
- Styrelsemöte 20 september, digitalt
- Skadeplats 21-22 september, Uppsala
- Likabehandlingsutbildning 5-6 oktober, digitalt
- Styrelsemöte 25 november, digitalt
- Konferens med inspirationsföreläsningar planeras i december

## Budget

Kostnaderna nedan är en översiktlig uppskattning och beror delvis på hur samarbete med andra aktörer kan ske. NJR:s styrelse tar under verksamhetsåret beslut om aktiviteter som innebär en kostnad för föreningen innan aktiviteterna genomförs.

<b>Verksamhetens intäkter 2022</b>	<b>kronor</b>
Medlemsavgifter	82 000
Bidrag	250 000
<b>Summa intäkter</b>	<b>332 000</b>

<b>Verksamhetens kostnader 2022</b>	<b>kronor</b>
Likabehandlingsutbildning, lokaler och teknik	70 000
Filmproduktion	50 000
Konferenskostnader	100 000
Konsultkostnader	60 000
Bankkostnader	750
Övriga kostnader	5 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>285 750</b>