



Verksamhetsplan 2020

NJR, Nätverket Jämställd Räddningstjänst

Nätverket Jämställd Räddningstjänst drivs från år 2015 som en förening, där medlemsorganisationerna årligen väljer en styrelse. Medlem i NJR kan vara räddningstjänster och organisationer som arbetar med räddningstjänstfrågor.

Alla räddningstjänster kan bli jämställda genom ett systematiskt och målinriktat jämställdhetsarbete. Vi är övertygade om att en jämställd räddningstjänst är en grundförutsättning för att vi ska nå ett säkert och tryggt samhälle där alla invånare känner förtroende för oss. Ett viktigt verktyg är jämställdhetsintegrering, det vill säga att jämställdhetstanken finns med i varje led och beslut i en organisation, såväl i det interna arbetet som i den externa servicen.

NJR består av drygt 80 räddningstjänster samt MSB, SKR och Sobona. Huvudansvaret (sekretariatet) för att driva NJR:s utveckling framåt skiftar från år till år enligt följande.

- 2014 Räddningstjänsten Syd
- 2015 Södertörns brandförsvarsförbund
- 2016 Räddningstjänsten Östra Götaland
- 2017 Räddningstjänsten Karlstadsregionen
- 2018 Brandkåren Attunda
- 2019 Räddningstjänsten Storgöteborg
- 2020 Räddningstjänsten Skåne Nordväst
- 2021 Räddningstjänsten Väst
- 2022 Räddningstjänsten Kiruna
- 2023 Uppsala brandförsvaret

Nätverkets vision

En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service.

Fokusområden

Fokusområden för NJR 2020–2023 är:

Likabehandling och inkludering

En inkluderande arbetsplatskultur - Räddningstjänster behöver stöd för att utveckla arbetsplatskulturen och samhällets syn och förväntningar på räddningstjänsten och brandmannen. Att leva upp till dessa normer och att passa in i kulturen kan leda till otrivsel, kränkningar och skador uppstår när onödiga risker tas och skyddsutrustning inte används.



Jämställdhetsintegrering

Jämställd service i den framtida uppdraget - Vi har haft (för) mycket fokus på interna jämställdheten ett tag och behöver lyfta fram jämställdheten i servicen mer, så dessa perspektiv lyser lika starkt tillsammans.

Likabehandling och inkludering

Den första goda kontakten - Den första kontakten med räddningstjänsten är viktig, och våra blivande kollegor behöver behandlas väl för att inte välja bort räddningstjänsten som framtida arbetsplats. NJR ska arbeta för att medlemmarna kan kompetensutveckla sina LIA-handledare i jämställdhet via MSB (likaså för RUB). Dessa räddningstjänster kan därefter lyftas fram som "goda" när LIA-platser fördelas bland elever. Tanken är att NJR:s medlemmar kan få en "kvalitetsstämpel" som borde innebära att dessa räddningstjänster har lättare att få LIA-elever och i längden även brandmän. Arbeta vidare med kontakten MSB, triaden mellan RTJ, MSB och studenterna. Fortsätta utvecklingen av handledarskapet. Använda tekniska möjligheter.

Uppföljning och utveckling

Utveckla kommunikation och kommunikationsplattform till medlemmar, överlämningen till nästa Räddningstjänst mer effektiva, samt att följa upp de aktiviteter som genomförts enligt verksamhetsplanen för att uppnå Visionen; En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service.

I arbetet med förverkligande av verksamhetsinriktningen ska särskilt beaktas:

- Öka dialogen med andra nätverk och organisationer inom området
- Öka kunskaps- erfarenhetsutbytet mellan nätverkets medlemmar
- Verka för att synliggöra nätverket i hela landet bland räddningstjänstorganisationer
- Öka antalet aktiva medlemmar

Verksamhet under 2020

Inför varje verksamhetsår ska en verksamhetsplan tas fram som har sin grund i de fokusområden som löper på tre år. Räddningstjänsten Skåne Nordväst, RSNV tar över ordförandeskapet för NJR under 2020 från Räddningstjänsten Storgöteborg som haft fokus på "Det första goda mötet - Välkommen in eller ta dig in". RSNV:s "tagline" för NJR-arbetet under 2020 är "Rätt men hjärtligt – En räddningstjänst för alla?" och syftar till att sätta fokus på arbetsplatskulturen med en ökad inkludering som målsättning. Tanken med RSNV:s konceptet är att väcka känslor, skaka om värderingar och att våga erkänna och se de utmaningar räddningstjänsten har med sin arbetsplatskultur.

Planen för RSNV under ordförandeåret är att delta på ett antal konferenser och arrangera NJR-konferens. Konferenskonceptet innebär en visning av filmen, ett inslag med teatergruppen Tillt som bl.a. är kopplat till filmens kommentarer och avslutningsvis en föreläsning med Elaine Eksvärd kring "Härskarteknik och hur man bemöter den".

RSNV kommer i samarbete med ett produktionsbolag ta fram en film, där barn läser upp citat/kommentarer hämtade från räddningstjänsten. Citaten visar på den råa jargong som finns inom räddningstjänsten och syftar till att beröra och väcka tankar - är det så här vi vill ha det? De centrala fackförbunden Kommunal, BRF och Ledarna, samt organisationen KIR, har valt att ställa sig bakom filmen. Under maj kommer en ny webbsida för NJR och kampanjen "Rätt



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

2020-05-26

men hjärtligt – En räddningstjänst för alla?” att lanseras via sociala medier. Webbssidan innehåller bl.a. filmer och övningar med inspiration från Byggnads/Byggnadschefernas.
