



Fokus för Nätverket Jämställd Räddningstjänst (NJR) för perioden 2017-2019

Nätverket jämställd räddningstjänst bildades 2013. Räddningstjänstorganisationer, SKL, Pacta och MSB kan bli medlemmar. Räddningstjänstorganisationer måste ha eller vilja ha en agenda för jämställdhetsintegrering för att kunna bli medlemmar.

Vision

Nätverkets vision är:

En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service.

Fokus

Inför varje verksamhetsår ska en verksamhetsplan tas fram. Fokus för verksamheten 2017-2019 är:

- **Likabehandling och inkludering: En inkluderande arbetsplatskultur**
Räddningstjänster behöver stöd för att utveckla arbetsplatskulturen och samhällets syn och förväntningar på räddningstjänsten och brandmannen. Att leva upp till dessa normer och att passa in i kulturen kan leda till otrivsel, kränkningar och skador uppstår när onödiga risker tas och skyddsutrustning inte används.
- **Jämställdhetsintegrering: Jämställd service i det framtida uppdraget**
Vi har haft (för) mycket fokus på interna jämställdheten ett tag och behöver lyfta fram jämställdheten i servicen mer, så dessa perspektiv lyser lika starkt tillsammans. SKL:s undersökning av vad räddningstjänsterna idag arbetar med visar det breda uppdraget inom räddningstjänsten
- **Likabehandling och inkludering: Den första och goda kontakten**
Den första kontakten med räddningstjänsten är viktigt, och våra blivande kollegor behöver behandlas väl för att inte välja bort räddningstjänsten som framtida arbetsplats. NJR ska arbeta för att medlemmarna kan kompetensutveckla sina LIA-handledare i jämställdhet via MSB (likaså för RUB). Dessa räddningstjänster kan därefter lyftas fram som "goda" när LIA-platser fördelas bland elever. Tanken är att NJR:s medlemmar kan få en "kvalitetsstämpel", som borde innebära att dessa räddningstjänster har lättare att få LIA-elever och i längden även brandmän.
- **Uppföljning och utveckling: Användandet av MakEquality**
För att utveckla jämställdhetsarbetet behövs verktyg för uppföljning och lärande. Redan idag finns en modul för räddningstjänstverksamhet i verktygen MakEquality. Det är angeläget att nätverkets medlemmar använder detta regelbundet för att följa upp sitt eget arbete och stimulera till lärande.

Övrigt

I arbetet med förverkligande av verksamhetsinriktningen ska särskilt detta beaktas:

- **Öka dialogen** med andra nätverk och organisationer inom området
- **Öka kunskaps- och erfarenhetsutbytet** mellan nätverkets medlemmar
- Verka för att **synliggöra nätverket** i hela landet bland räddningstjänstorganisationer
- Öka antalet **aktiva medlemmar**