

Gender Coach-Programmet 2015-2017

Valter Vilkkö

Syfte

Att stärka jämställdhetsintegrering och genomförande av Resolution 1325 i myndigheterna genom förbättrad styrning och ledning på strategisk nivå.

Resolution 1325

FN:s säkerhetsråds resolution 1325 antogs enhälligt den 31 oktober 2000.

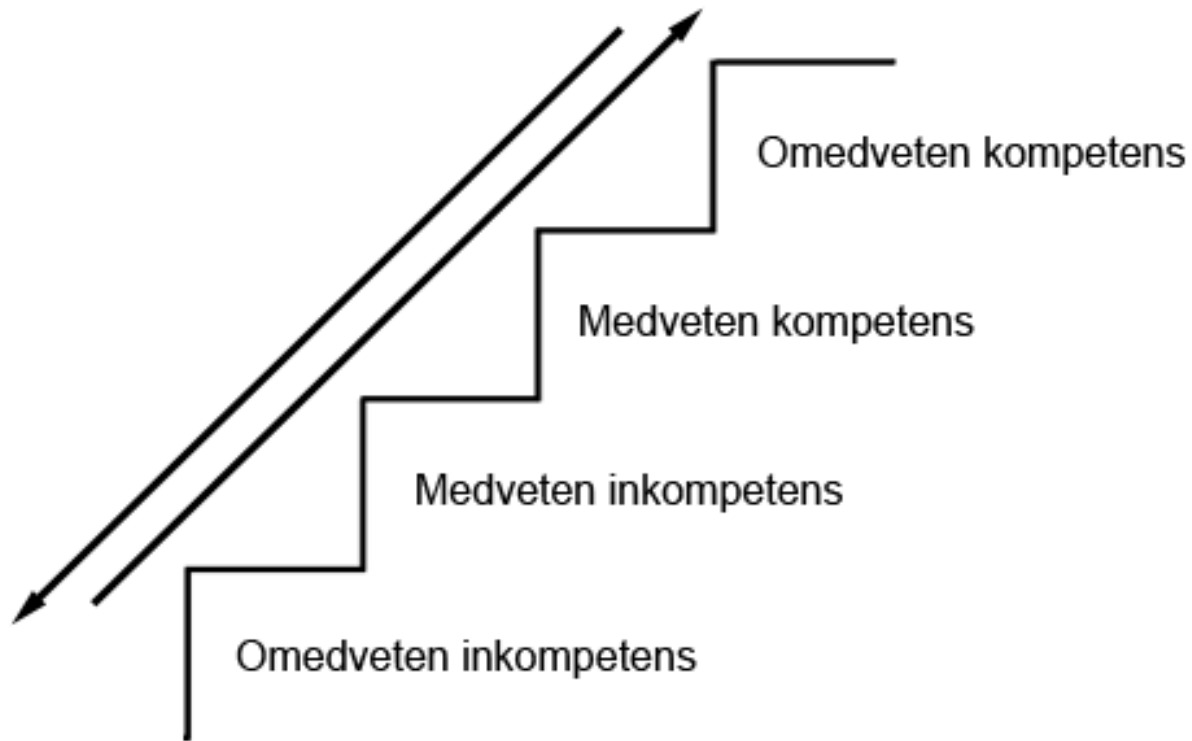
- banbrytande eftersom det var första gången säkerhetsrådet tog upp hur väpnad konflikt påverkar kvinnor
- lyfter fram kvinnor som viktiga aktörer i konfliktförebyggande, fredsprocesser, fredsbevarande, fredsbyggande och konfliktlösning.
- Påkallar jämställdhetsintegrering av insatser för fred och säkerhet.
- Kallas iom efterföljande resolutioner Kvinnor, fred och säkerhet-agendan.



Mål

*De chefer som genomgått Gender Coach-programmet ska ha erhållit ökad **kompetens**, **förmåga** och **motivation** att integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin myndighet, inom såväl nationell som internationell verksamhet.*

Kompetenstrappan





Mål

*De chefer som genomgått Gender Coach-programmet ska ha erhållit ökad **kompetens**, **förmåga** och **motivation** att integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin myndighet, inom såväl nationell som internationell verksamhet.*

Upplägg

- 2 tidigare omgångar: 2007 och 2013
- Denna omgång:
 - År 1: 2015 nov-2016 nov (Coacher)
 - År 2: 2016 nov-2017 nov (Ej coacher)
- Totalt 10 coachtillfällen under År 1.

Adepter

- 13 adepter deltar:
 - 9 st från Försvarmakten
 - 2 från Polisen
 - 2 från Försvvarshögskolan
- 8 av 11 ledamöter i Försvarmaktsledningen har i dagsläget genomgått programmet.



- Bland deltagarna 2015-2017:
 - ÖB
 - Insatschefen
 - Chefen för flygvapnet
 - Chefen för Ledningsstaben (även chef för Högkvarteret)
 - Polisens chef för Nationella Operativa Avdelningen

Coacher



- Bland coacherna bl.a.
 - **Gertrud Åström**, jämställdhetskonsult
 - **Erik Flink**, brandman, jämställdhetskonsult
 - **Louise Olsson**, Fil. Dr., Folke Bernadotte Akademien
 - **Paul Murray**, Jur. kand., Nordic Center for Gender in Military Operations (NCGM)

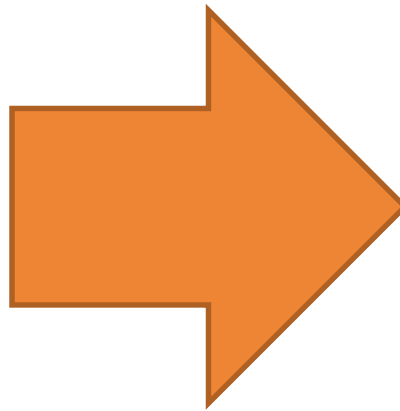
Koncept

jämställdhetspol mål

lagstiftning

Resolution 1325

maskulinitet/normer/
strukturer



Coaching och
seminarier bygger upp:

- **Kompetens**
- **Förmåga**
- **Motivation**

Utvärdering av GCP 2013-2015

- FOI:
 - FM chefer är oerhört nöjda och effekt av detta är fortsättning av GCP med ökat antal deltagare.
 - Effekt är påskyndat införlivande av jämställdhets/1325-styrningar integrerat i linjen.