



***Linda Ljung
Lars-Arne Andersson
Joakim Gustafsson***



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD
VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

JÄMN
KÖNSFÖRDELNING

MÅNGFALD

**SPEGLA
SAMHÄLLET**

**GODA
MÖTEN**

**INGA
KRÄNKNINGAR**

RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD			
Dokumentnr	Följningsdatum	Dokumenttyp	Dokumentansvarig
3017	09-15	6	Nina Petrang

En räddningstjänst för alla

Räddningstjänsten Syds långsiktiga mål och arbete för att vara en organisation präglad av likvärdig service och likabehandling

Antagen av direktionen 2016-06-10

LIKVÄRDIGT

OLIKA

**INKLUDERANDE
KULTUR**

DIALOG

FÖRÄNDRING

**SAMMA
MÖJLIGHETER**

BESLUT

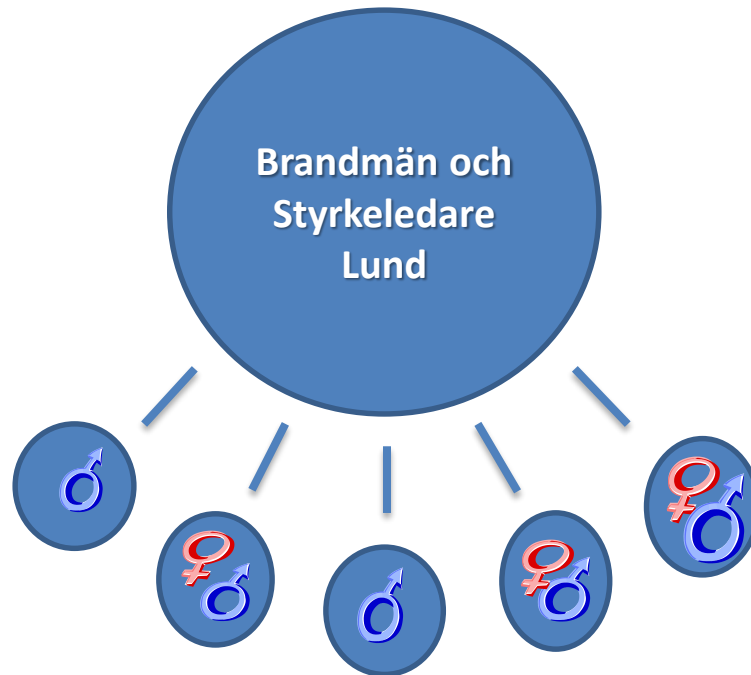
**RÄTTVIS
FÖRDELNING**

**M&J
CHECKADE**



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD
VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

Brandstation för alla - målbild 2015



- Projektmålet 2015 är att distrikt Lund är en jämställd arbetsplats med tre operativa arbetslag av fem numerärt jämställda
- Ha en god arbetsmiljö
- Arbetsplatsen skall vara fri från diskriminerande och kränkande behandling

Extern och intern kommunikation

Normer/
Attityder

Rekrytering

Ergonomi



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

Vi går före i utvecklingen mot ett olycksfritt samhälle.

Extern och intern kommunikation

Normer/
Attityder

Rekrytering

Ergonomi

- Synliggörande av normer, attityder och att arbeta för en positiv och stärkande arbetsmiljö. Detta sker i samtalsform.
- Ytterligare kompetenshöjning för chefer, ledare och medarbetare.
- Samtal och övningar utifrån olika scenarier tagna från den egna och andra organisationer. Samtalen sker i små sammansatta grupper. Under året genomförs fyra träffar för samtliga medarbetare.



- Samtal om normer och attityder
- Kunskapshöjning
- Kulturförändring
- Bemötande (både internt och externt)



Extern och intern kommunikation

Normer/
Attityder

Rekrytering

Ergonomi

- Skapa förutsättningar för rekrytering då vi ser det som ett viktigt delmoment för att nå en numerärt jämställd räddningstjänst.
- Se över rekryteringsprocessen



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

Rsyd anställer elva kvinnor

Elva kvinnor och tio män har nyrekryterats som brandmän i Räddningstjänst Syd.

mycket nöjd med att organisationen tydligen är en attraktiv arbetsplats.
– Det märks effektivitet.



har gått tillräckligt långt för att kunna starta i februari.
brandmannautbildningar.
Maya Sjö Söndergaard är

att starta i februari.
ANNIKA LINDBQVIST



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

Extern och intern kommunikation

Normer/
Attityder

Rekrytering

Ergonomi

- Skapa en bättre arbetsmiljö för både kvinnor och män
- Delprojekt dörrforcering



Dörrforcering



Utmaningarna	Framgångar
Skyltfönsteeffekten Att få vara brandman inte sitt kön Att synliggöra det osynliga – mycket sker omedvetet. Avsaknad av stöd/misstriktad hjälpsamhet Kollektiv bestraffning	Sällskap i omklädningsrummet Arbetsledarens roll är mycket viktig Förändrat arbetsklimat Fler ger organisatoriska förändringar Ledningens stöd Möta medborgarna



Utvärderingens resultat ger bilden av en tydlig förändring av arbetsklimat, övnings- och utbildningspraktik på Distrikt Lund. Förändringarna har medfört en större rörlighet i organisationen med högre krav på arbetsledningen. De förordnade styrkeledare jag intervjuat menar att det är högre kvalitet på arbetet idag, med tydligare roller och kompetenser. De informella strukturerna har fått ge vika för mer formella. Alla brandmän har nu erfarenheten av att operativt arbeta kvinnor och män tillsammans, och jag skulle säga att det upplevs som en självklarhet på distriktet. En mer jämställd organisation upplevs ha bidragit till en bättre arbetsmiljö för alla. Räddningstjänsten Syd har därigenom lyckats genomdriva en banbrytande förändring i brandmannayrket.



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE

Sammanfattning

FÖRUTSÄTTNINGAR

STYRNING

ENGAGEMANG

UTHÅLLIGHET

