



Nätverket Jämställd  
Räddningstjänst

## **Nätverket jämställd räddningstjänst**

### **Handlingsplan 2016**

Räddningstjänsten Östra Götaland

2016-02-04

# Fakta om nätverket jämställd räddningstjänst

## *Bakgrund*

Under åren 2010-2013 har ett arbete med jämställdhetsintegrering i räddningstjänsten (JiR) bedrivits med stöd av SKL. Räddningstjänsten Östra Götaland, Södertörns brandförsvärsförbund, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten i Norrtälje, Räddningstjänsten Karlstadregionen och Räddningstjänsten Syd har deltagit i detta arbete. Vid slutmötet i ägarrådet till JiR i november 2013 beslutades att arbetet med jämställdhetsintegrering, internt jämställdhetsarbete och extern service i räddningstjänsten måste fortsätta men att arbetsformen ska övergå från projekt till nätverk. I detta nätverk inbjuds alla intresserade räddningstjänster, SKL/PACTA och MSB att ingå.

För att ingå i nätverket måste organisationen ha eller vilja ha en agenda för jämställdhetsintegrering. Inledningsvis drivs nätverket med ett roterande sekretariat på årlig bas. 2014 har Räddningstjänsten Syd ansvarat för sekretariatet. 2015 stod Södertörns brandförsvärsförbund för driften och 2016 är det Räddningstjänsten Östra Götalands tur.

## *Vision*

En jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service

## *Nätverkets syfte och inriktning*

- En plattform för kunskap och erfarenhetsutbyte
- Öka intresset för jämställdhetsfrågor genom dialog och samverkan
- Skapa opinion och påverka myndigheter
- Inspirera och utvecklas inom jämställdhetsområdet

## *Värdegrund*

En jämställd räddningstjänst bidrar till färre bränder och olyckor och därmed färre omkomna och skadade. Alla räddningstjänster kan bli jämställda genom ett systematiskt och målinriktat jämställdhetsarbete.

## *Kommunikation*

SKL tillhandahåller utrymme på Projectplace för nätverksmedlemmar. På denna plats annonseras aktiviteter, publiceras dokument och rapporter, bjuds in till samarbete, söks partners mm. NJR:s hemsida och MSB:s sida [www.msb.se/mangfald](http://www.msb.se/mangfald) är andra viktiga kanaler. Vi ska sträva efter att få ut information via andra medier till branschen och allmänheten.

Nätverket har även web- och mailadress.

[www.njr.nu](http://www.njr.nu) samt [info@njr.nu](mailto:info@njr.nu)

## Handlingsplan 2016

Under 2016 är det Räddningstjänsten Östra Götaland som håller samman och driver nätverket. Nätverket har nu funnits och verkat under ett år och lyckats få nästan 40 medlemmar.

Vid nätverksmötet i november 2015 diskuterades hur nätverket ska synas och verka framöver, och hur nätverkets medlemmar ska förmås vara mer aktiva. Efter det gjordes även en enkät till nätverkets medlemmar, där följande frågor ställdes:

1. Nämn tre frågor eller områden som du tycker NJR ska fokusera på under 2016
2. Hur ser förutsättningarna ut i din räddningstjänst för att arbeta med jämställdhetsfrågor jämfört med tidigare år?
3. Ge förslag på hur vi skulle kunna bli bättre på att dela med oss av våra erfarenheter!
4. Nämn minst tre aktiviteter eller insatser som genomförts i din räddningstjänst för att öka jämställdheten och/eller bidra till mer jämställd service

Svaren på dessa frågor ligger till grund för verksamheten 2016. Svaren på enkäten presenteras på NJR:s hemsida.

### *Mål 2016*

- Öka antalet aktiva medlemmar
- Få medlemmarna att fortsätta med sitt jämställdhetsarbete.
- Öka nätverkets regionala närvaro
- Utveckla plattformen för bättre kommunikation mellan medlemmar

### *Strategi*

- Marknadsföring av nätverket vid befintliga konferenser som exempelvis Brandkonferensen, Pactadagar Skadeplats mm. Marknadsföring via traditionella medier och sociala medier.
- Stimulera ökad aktivitet inom jämställdheten hos alla medlemmar
- Öka kunskapsnivån hos medlemmarna
- Skapa möjligheter till mötesplatser genom bland annat fysiska träffar, projectplace och annat

### *Aktiviteter*

Under 2016 kommer nätverkets medlemmar att ha möjligheter att mötas på flera olika sätt. Vi kommer att arrangera tematräffar och nätverksmöte. Vi kommer försöka ordna egna regionala träffar likt de som MSBs regionala mångfaldsutvecklare arrangerat under de senaste åren.

## Tematräff

Vid tematräffar ska vi fokusera på ett utvalt område eller ämne. En eller flera räddningstjänster kan dela med sig av hur man arbetar inom det valda området. Vi kan även bjuda in externa föreläsare från en annan bransch som delar med sig av hur de arbetar eller av kunskap som medlemmarna inte själva har. Det ska även finnas tid för diskussion och samtal i mindre grupper.

## Medlemsmöten

Vid det årliga medlemsmötet ska vi följa upp året som gått och planera för kommande år. Det kan även ske kunskapsspridning vid dessa träffar, där räddningstjänster kan dela med sig av sina erfarenheter. Vid detta möte ska även överlämning ske till den räddningstjänst som ska driva nätverket under 2017.

## Regionala nätverksträffar

Alla medlemmar ska ha möjlighet att själva arrangera regionala nätverksträffar runt om i landet. Nätverket uppmuntrar sådan initiativ och.

## Deltagande vid konferenser

Det sker många konferenser som berör räddningstjänsten. Nätverket ska använda dessa som arenor för att sprida kunskap om NJR och jämställdhetsarbetet. Vi ska sträva efter att alltid finnas med på stora konferenser.

## Kommunikation

### *Intern kommunikation*

Under året kommer vi att arbeta med att få igång mer kommunikation mellan nätverkets medlemmar. Ett av nätverkets syfte är att dela erfarenheter och det behöver skapas plattformar och kanaler för detta.

Det finns mycket bra som görs i olika räddningstjänster i form av policys eller liknande som kan spridas i nätverket.

### *Extern kommunikation*

Målet med den externa kommunikationen är först och främst att påverka de räddningstjänster som ännu inte är medlemmar att gå med i nätverket och påbörja ett arbete. Vi kommer att uppdatera och utveckla det informationsmaterial som finns idag, vilket är folder och webbsida. Vi kommer även att ta fram en roll-up. Vi kommer undersöka om och hur sociala medier skulle kunna användas för att kommunicera.

## Ekonomi

Vid nätverksträffen i november 2015 beslutades att det under 2016 ska tas ut en medlemsavgift på 1 000 kr/medlem. Ekonomin kommer att ligga kvar i Södertörns brandförsvarsförbund hela tiden. Budgeten är skapad utifrån att MSB kommer att gå in med det stöd som man har ansökt om.

### *Budget 2016*

#### Intäkter

Medlemsavgift 2015 och 2016	80 000 (beroende på antal medlemmar)
Stöd från MSB	240 000 (Beslut januari 2016)
Aktivitetsavgifter	40 000 kr

**Totalt** **360 000**

#### Utgifter

3 tematräffar	
Lokalkostnad + mat (6 dagar)	120 000
Utbildare/föreläsare (3 dagar)	60 000
Lokal+mat	100 000
Nätverksträff mat mm.	25 000
Marknadsföringsmaterial	40 000
Övrigt	20 000

**Totalt:** **365 000**

## Aktivitetsplan/tidsplan

Månad	Aktivitet	Kommunikation
Januari	Planering av 2016 Möten SBFF och MSB	MSB:s nyhetsblad Sociala medier
Februari	Planering av temadag 19 april	Projectplace Sociala medier Hemsida Medlemsutskick Tjugofyra7 Räddningsledaren Infoblad NJR+RFA MSB:s nyhetsbrev (via epost)
Mars	Deltagande i Lärandekonferens RSYD  Marknadsföring 19/4	Projectplace Sociala medier Hemsida Medlemsutskick
April	Temträff ” <i>Hot och hat i jämslällhetsarbetet</i> ”	Projectplace Sociala medier Hemsida Medlemsutskick Pressrelease till Dagens Samhälle?
Maj	Information PACTA  Årsmöte BRAND2016	
September-oktober	Regionala möten på 3-4 ställen i samverkan med MSB med fokus på hur den jämslällda arbetsplatsen kan behållas och utvecklas  Planering av medlemsötet 10/11	Projectplace Sociala medier Hemsida Medlemsutskick Tjugofyra7 Räddningsledaren Pressrelease till Kommunalarbetaren och Dagens Samhälle?
November	Medlemsmöte SKL 10/11	Projectplace Sociala medier Hemsida Medlemsutskick
December	Överlämning av ledarskapet	