



RÄDDNINGSTJÄNSTEN
 KARLSTADSREGIONEN
 Karlstad 2017-11-13
 Birgitta Johansson, 054-540 28 10
 birgitta.johansson@karlstad.se

Anteckningar medlemsmöte NJR 2017-11-08

Inledning

Max Ekberg, handläggare skydd mot olyckor och räddningstjänst Sveriges Kommuner och Landsting, hälsade välkomna till SKL och dagens möte och presenterade dagens moderator Annika Lindqvist.

Räddningstjänsten Karlstadsregionens år med NJR
 Nils Weslien, förbundsdirektör i Räddningstjänsten Karlstadsregionen, summerade sitt år som ordförande i NJR. (Nils presentation bifogas.)

En mycket viktig fråga som togs upp är det första bemötande som nya brandmän får. En del gjorde uttryck för att det i dagsläget ej är bra och till och med oacceptabelt.

Överlämnande av NJR:s sekretariat till Attunda

Nils Weslien gjorde en symbolisk överlämning av NJR:s sekretariat till Attundas förbundsdirektör Ida Texell.

Ida berättade att hon har satt samman en grupp i sitt förbund som ska arbeta med NJR under 2018. Hon pratade om skillnaden mellan ”att säga” och ”att göra”, och poängterade att ledarskap, kunskap och förståelse är viktiga nycklar för att uppnå jämställdhet och jämlikhet i en organisation. Hon efterlyste också goda idéer för det framtida arbetet i NJR. Ett viktigt mål är också att få med fler i nätverket. Ida tog även upp att Attunda kommer att vara värdar för nätverken KIR och MAGMA.

Formellt övergår ordförandeskapet från Karlstad till Attunda vid årsskiftet. En praktisk överlämning kommer att ske 19 januari 2018.

Försvarmaktens Gender Coach-program

Försvarmakten har kommit långt i sitt jämställdhetsarbete. Utbildnings-satsningen Gender Coach för höga chefer, där varje chef får sin del individuellt anpassad till sig, är en del av förklaringen.

Valter Vilkkö, tidigare kursansvarig för programmet, berättade om Gender Coach:s syfte, mål och upplägg. Syftet är ”att stärka jämställdhetsintegrering

och genomförande av Resolution 1325 i myndigheterna genom förbättrad styrning och ledning på strategisk nivå”. Målet är att de chefer som har genomgått Gender Coach-programmet ska få ”ökad kompetens, förmåga och motivation att integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin myndighet, inom såväl nationell som internationell verksamhet”. Detta uppnås genom en blandning av seminarier och coachning. (Valters presentation bifogas.)

Anders Silwer, f.d. generallöjtnant, valde att gå Gender Coach-programmet för att kunna prata och agera trovärdigt gällande jämställdhetsfrågan. Han pratade bland annat om vikten av att bestämma sig för vad man vill uppnå och sedan arbeta sig dit steg för steg. Begreppen chefen, utbildning, integration och uthållighet har varit viktiga ledord för honom i hans jämställdhetsarbete och han gav flera exempel på situationer han hamnat i som chef och hur han hanterade dem. Anders framhävde vikten av att använda det mandat man har som chef och att inte göra det för svårt och fånga de tillfällen som uppstår.

Samband kön-risk-olyckor

Det är ingen tvekan om att det finns ett samband mellan kön och de risker och olyckor man drabbas av. Viggo Lundberg, brandman, visade svensk statistik som tydligt beskrev hur män generellt är överrepresenterade inom de flesta olyckstyper, som trafikolyckor, bränder och drunkning.

Jenny Molin, gender advisor på MSB, gav exempel på hur genustänkande präglar de svenska insatserna vid kriser och katastrofer utomlands. Några skäl till varför det är viktigt för MSB att arbeta med jämställdhet och mångfald i sina utlandsinsatser är att män och kvinnor drabbas olika av kriser, att de har olika möjlighet att förbereda sig, minska risker och hantera kriser, att kvinnor, flickor och andra utsatta grupper (ibland också mäns) villkor, behov och kapacitet ofta är osynliga samt att kriser kan förstärka orättvisor och öka risker. Jenny gav bland annat exempel på hur ett genusperspektiv kan göra stor skillnad vid praktiskt arbete som brobyggen och placering av hygienutrymmen. (Jennys presentation bifogas.)

Diskussion om NJR:s fortsatta arbete

Dagen avslutades med gruppvisa diskussioner om vilket stöd/vilket utbyte medlemmarna vill ha av NJR framöver. Här är en sammanställning av svaren:

- Mötesplattformar
- En plats där jämställdhetsarbete som pågår ute i landets räddningstjänster presenteras samlat.
- Marknadsföringsinsatser för att öka antalet medlemmar. Av landets ca 160 räddningstjänster är endast 45 medlemmar i NJR idag.
- Ta fram ett diskussionsmaterial som kan användas av alla medlemmar.
- Ännu mer kraftfullt deltagande i Stockholm Pride.
- Låt de fackliga organisationerna bli medlemmar i NJR.
- Höj medlemsavgiften för att få in mer pengar och bättre engagemang